



O26

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี



ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ตำบลต้นผึ้ง อำเภอพังโคน โรงเรียนลำปำทางวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

กระทรวงศึกษาธิการ

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนลำปลายมาศวิทยา ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน

มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการ วิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2566 – 2568) ซึ่งทางโรงเรียนลำปลายมาศวิทยามีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 13 คนดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สาขาวิชาเอก
1	นายอดิศักดิ์ สิงห์ทองไชย	ผู้อำนวยการ	การบริหารการศึกษา
2	นางสาวพุทษชาติ แสนอุบล	รองผู้อำนวยการ	การบริหารการศึกษา
3	นายนิรันดร์ วงศ์ประทุม	ครูชำนาญการพิเศษ	ภาษาอังกฤษ
4	ว่าที่ ร.ต.ธานี จิมาษา	ครูชำนาญการพิเศษ	พลศึกษา
5	นายอดิศักดิ์ กะพุทธา	ครูชำนาญการ	คอมพิวเตอร์
6	นางสาวมาลินี พลราชม	ครูชำนาญการ	ทัศนศิลป์
7	นางสาวกมลชนก พลเยี่ยม	ครูชำนาญการ	เคมี
8	นางสาวจุฑารัตน์ สารพันธ์	ครู	ภาษาไทย
9	นางสาวปิยะนุช จริญนิติสกุล	ครู	ภาษาอังกฤษ
10	นางวิฐวินัย รัตนไพโรจน์	ครู	คณิตศาสตร์
11	นายเฉลิมฉัตร ทันโศศักดิ์	ครูผู้ช่วย	ฟิสิกส์
12	นางเกวลิณ แก้วฝ้าย	พนักงานราชการ	วิทยาศาสตร์
13	นางสาวขวัญภรณ์ จัตุโรฬี	พนักงานราชการ	เคมี

ด้านที่ 2 การสรรหาบุคลากร

ในปีการศึกษา 2565 ตามข้อมูลอัตรากำลัง โรงเรียนลำปลายมาศวิทยามีข้าราชการครูอยู่ในระดับขาดเกณฑ์ จึงมีอัตราไม่เพียงพอ กับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ด้านที่ 3 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี ทั้งการอบรมและลงมือปฏิบัติในสถานที่ต่าง ๆ และรูปแบบออนไลน์แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 70 ขึ้นไป ตามเป้าหมาย ที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่า จะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	จำนวนชั่วโมงที่เข้าอบรม
1	นายอดิศักดิ์ สิงห์ทองไชย	20
2	นางสาวพุทธรชาต แสนอุบล	25
3	นายนิรันดร์ วงศ์ประทุม	20
4	ว่าที่ ร.ต.ธานี จิมอาษา	20
5	นายอดิศักดิ์ กะพุทธา	22
6	นางสาวมาลินี พลราชม	24
7	นางสาวกมลชนก พลเยี่ยม	24
8	นางสาวจุฑารัตน์ สารพันธ์	22
9	นางสาวปิยะนุช จริญนิติสกุล	22
10	นางวิฐวีณีย์ รัตนไพโรจน์	20
11	นายเฉลิมฉัตร ทันทิศักดิ์	20
12	นางเกวลิณ แก้วฝ่าย	20
13	นางสาวขวัญภรณ์ จัตุรโพธิ์	22

ด้านที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่ สูงขึ้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่งใหม่ หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจ สงเคราะห์ครู และบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการ ขึ้นบ้านใหม่ รับขวัญบุตรของบุคลากร และสิทธิประโยชน์ ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่

หลากหลาย มีความเหมาะสมกับความ แตกต่างของ กลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่า บุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของ ครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง เท่าเทียมกัน

ด้านที่ 5 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- มีกระบวนการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรในด้านต่าง ๆ ทั้งผลงานและคุณลักษณะ อื่น ๆ ที่มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดไว้อย่างแน่นอน การประเมิน ต้องอยู่บนพื้นฐานของ ความ เป็นระบบ และมาตรฐานแบบเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติให้เป็น ธรรม โดยทั่วกัน เรื่องที่ดำเนินการ

- ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในด้านต่าง ๆ ทั้งผลงาน และคุณลักษณะอื่น ๆ เพื่อเลื่อน เงินเดือน

ด้านที่ 6 การดำเนินการทางวินัย

บุคลากรโรงเรียนลำปำทางวิทยาไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือ ดำเนินการ ทาง วินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ